**中山大学附属第五医院2020年高层次人才招聘启事**

中山大学附属第五医院是集医疗、教学、科研于一体的大型三级甲等综合医院，也是中山大学在珠江口西岸唯一的附属医院。医院位于中国最宜居城市珠海，山水清嘉，环境优雅，毗邻港澳，邻近码头及国际机场，海陆空交通十分便利。医院总占地面积47万平方米，建筑面积25万平方米，开放床位数1600张。医院是国际医疗救援定点单位，也是外国使领馆指定的珠海唯一救治单位。

医院依托中山大学和珠海市政府的有力支持，以学科齐全、技术力量雄厚、特色专科突出、多学科综合优势强享誉珠江口西岸城市群。现有多个省市重点专科，形成了五大优势学科群：医学影像学科、感染病学科、肿瘤学科、心脑血管学科、器官移植学科。肿瘤科是广东省临床重点专科，拥有珠海市唯一全面的肿瘤防治体系，多年来一直是珠海地区肿瘤防治体系的中坚力量。感染病科是珠海市唯一感染病治疗专区，承担了珠海市绝大部分疑难危重感染病的诊疗工作和全部新发突发传染病、输入性传染病的救治工作。

医院现有广东省生物医学影像重点实验室、广东省分子影像技术工程研究中心等省级科研平台，中山大学“三大”建设“大平台”——生物功能与分子影像平台和感染与免疫平台（筹）等重大科研平台，为医院开展高水平医学研究提供有力支撑。此外，医院还拥有分子影像中心、生物组织标本库、实验动物房、中心实验室、中大五院-中山医学院结核病联合实验室、中大五院-华大基因联合实验室等公共平台。广东省生物医学影像重点实验室建筑面积近3000平方米，拥有一流的分子生物学、化学合成、单分子单细胞影像学、小动物活体成像、纳米材料与探针、基因组学、蛋白组学与代谢组学、生物信息学等实验平台。承担了国家重点研发计划、国家科技重大专项、国家自然科学基金重点国际合作研究项目、国家自然科学基金重点项目、NSFC-广东联合基金重点项目等多项国家级重大重点项目。

医院筑巢引凤，2016年以来已全职引进各类高层次人才70余人，包括中组部“千人计划”专家、 “青年千人计划”专家、“南粤百杰”、珠江学者特聘教授、广东省杰青等顶尖人才。作为中山大学培养高层次医学人才的临床教学基地，医院拥有全建制医学教育体系和医师培训体系、国家住院医生规培基地及广东省全科医学师资培养基地，其中博士点13个、硕士点29个，并设有中山大学博士后流动站。

年轻的中山大学附属第五医院正站在新的起点上，坚持面向医学前沿、面向健康中国战略和地方经济社会需求，以国际视野开放办院，扎根珠海，服务粤港澳大湾区国际门户城市和西极核心城市发展战略，努力朝着覆盖珠江口西岸城市群，辐射“一带一路”国家和地区的国家级区域医学中心的目标迈进。

**中山大学附属第五医院诚邀您的加盟！**

**一、2020年临床科室高层次人才招聘计划与薪酬待遇**

**(一)2020年临床科室高层次人才招聘计划**

**附件1**

**（二）薪酬待遇**

**1. 临床学科带头人**

**待遇：**建设周期内，提供150万元的项目经费；配备1名技术员，优先保证研究生招生指标；提供90平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪70万-100万或面谈。

2. 临床学术骨干

**待遇：**建设周期内，提供90万元的项目经费；优先保证研究生招生指标；提供75平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪50万-70万或面谈。

**二、2020年科研人员引进岗位和条件**

**（一）招聘岗位：**分子影像学、基因组学、分子生物学、血管生物学、分子医学、医学图像处理、免疫学、抗感染免疫、传染病诊断研究、肿瘤、心脑血管、细胞生物学、生物化学、纳米材料合成与应用研究、材料学、生物信息学、医学论文写作、医学统计等相关领域。

**（二）招聘类型、应聘条件及相关待遇**

**1. 领军人才：学术水平相当于“千人计划”创新人才长期项目入选者**

(1) 一般应在海外取得博士学位，身心健康，年龄不超过55周岁。

(2) 在海外知名高校、科研院所担任正教授或相当职务。

(3) 具有世界一流的研究水平，近5年在重要核心刊物上发表具有重要影响的学术论文，或获得国际重要科技奖项或掌握重要实验技能、科学工程建设关键技术。

(4) 申报人一般应未全职在国内工作；已经在国内工作的，回国时间应在一年内。引进后须全职在国内工作不少于3年。

**待遇：**建设周期内，提供1500万元的项目经费；配备5名技术员，博士后不限名额，每年在学校招生指标外单列1个博士生指标；提供150平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪100万以上或面谈。

**2. 中青年杰出人才：学术水平相当于“千人计划”青年项目入选者**

(1) 身心健康，年龄一般不超过45周岁。

(2) 取得博士学位，并有连续3年以上海外科研工作经历。

(3) 在海外知名高校、科研机构有正式教学或科研职位。

(4) 申报时一般应未全职在国内工作；已经在国内工作的，回国时间应在一年内。

(5) 引进后全职在国内工作3年以上。

(6) 为所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域领军人才的发展潜力。

**待遇：**建设周期内，提供500万元的项目经费；配备2名技术员，来院工作第一年在学校招生指标外单列1个博士生指标；提供120平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪80万-120万或面谈。

**3. 中山大学“百人计划”引进人才，研究员、博导**

(1) 身心健康，年龄不超过40周岁。

(2) 具有特别优秀的科学研究和技术创新潜能，研究方向具有重要创新前景，获得海内外认可的专业成就，以第一作者或通讯作者在国际顶尖学术刊物上发表论文或取得公认的科研成果。

**待遇：**建设周期内，提供150万元的项目经费；配备1名技术员，优先保证研究生招生指标；提供90平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪70万-100万或面谈。

**4. 中山大学“百人计划”引进人才，副研究员、硕导**

(1) 身心健康，年龄不超过35周岁。

(2) 具有活跃的创新思维、较强的创新能力和较大的发展潜力，取得高水平、创新性的专业成就。

**待遇：**建设周期内，提供90万元的项目经费；优先保证研究生招生指标；提供75平米住房一套或优厚的安家补贴；年薪50万-70万或面谈

**5. 中大五院特聘研究人员**

特聘研究人员的岗位类别为特聘研究员、特聘副研究员、助理研究员和研究助理四类。

(1) 身心健康，具有硕士及以上学历（学位），特聘研究员、特聘副研究员首次聘用时的年龄原则上不超过 38 周岁，其他专职科研系列人员原则上不超过 35周岁； 有海外高水平大学、科研机构学习或工作经历者优先考虑。

(2) 应聘特聘研究员、特聘副研究员，除符合上述五项条件外，还须符合以下条件之一：

a.海外知名高校、研究机构具有讲师、助理教授、助理研究员或相当职务及以上职位人员；国内著名高校、研究机构具有副高及以上职称或具有相当水平者；

b.海内外知名高校、研究机构的优秀博士后或博士毕业生。

**待遇：**



**三、2020年博士后招聘条件和薪酬待遇**

**（一）招聘条件**

1. 学历学位条件。申请人应取得博士学位，且获得博士学位不超过3年。

2. 健康及年龄条件。身心健康，年龄不超过35周岁。

**（二）薪酬待遇**

1）薪酬：博士后年薪30-40万；

2）在站期间发表文章及所获基金按医院科研奖励政策另享奖励，上不封顶；

3）享受医疗保险、养老保险、工伤保险等基本社会保险和住房公积金；

4）鼓励申报合适的人才项目、科研基金，参与国际合作交流与课题合作；

5）享受餐补、高温补贴、免费体检等福利待遇；

6）取得优秀科研成果且满足学校教职要求的，经考核评估后可聘为正式教职；

7）可申请“珠海英才”等珠海市相关人才计划与奖励政策(130-300万)。

**附件**

**附件2**

**四、应聘方式**

请应聘者将应聘资料提交至我院人才发展办公室。应聘资料应包括：

1. 个人简历 (含自起点学历起至最高学历的学历、学位证书扫描件或复印件)；

2. 近五年承担的科研项目、发表的论文、获奖成果、专利等材料；

3. 来我院拟开展的工作计划；

4. 至少两名国内外同行知名专家的推荐信（含推荐人的联系方式）。

5. 上述岗位2020年全年度招聘。

**五、其他事项**

联系地址：中国广东省珠海市香洲区梅华东路52号

联系人：姚老师，庄老师， 刘老师

电话：86-756-2528762，2526012，2528862

邮箱：liulu58@mail.sysu.edu.cn