**东南大学附属中大医院溧水分院、南京市溧水区人民医院**

**2017年下半年高层次人才、成熟型人才引进公告**

南京市溧水区位于南京城南，是百里秦淮的源头，距禄口国际机14公里，南京南站50公里，交通极为便捷，是国家级生态示范区。溧水区人民医院已有90余年历史，2015年与东南大学附属中大医院合作共建成为中大医院溧水分院，也是东南大学医学院教学医院、江苏省住院医师规范化培训协同基地。2017年6月医院与东南大学附属中大医院进一步深化合作，主要管理团队和学科带头人由中大医院派驻。

目前，医院规模占地125亩，建筑面积7.3万平米，核定床位和开放床位1000张，共有40个业务科室。在职员工1240人，医疗人员中高级职称83人，中级职称120多人。近年来，加强了与中大医院的融合发展，人才队伍、技术水平大规模提升。目前拥有国务院政府津贴获得者、省部级突出贡献中青年专家1人，博导3人，博士6人；江苏省、南京市人才工程15名。技术上能够开展普外科、骨科、神经外科、心血管内科、ICU、介入放射科、内分泌科等三甲医院技术及诊疗项目以及二甲医院所有必备技术和诊疗项目，其中37项二类、限制类、内镜类医疗技术，56项四级手术获得南京市卫计委审批通过予以备案。神经内科、重症医学科、妇科、儿科、泌尿外科、麻醉科、病理科、骨科、肿瘤内科、消化内科、检验科、医学影像科、普外科、产科、眼科、心血管内科、内分泌科、胸外科等18个科室为南京市临床重点专科，位居南京同类医院前列。

医院拥有高场核磁共振、大型DSA、iCT、钼靶乳腺机、胃肠机、全自动生化分析仪、高端四维彩超等大中型医疗设备400余台套。百级、万级洁净手术室12间。重症监护室、血液净化中心、消毒供应中心与周边同级医院相比处于领先地位。医院信息化程度较高，基本达到现代化、智能化、数字化医院的目标。目前，医院正在兴建建筑面积7.8万平方米的第三幢综合病房楼，计划2019年上半年建成启用，将新增大型设备10台、ICU病床25张、净化手术室15间，开放床位将达到1500张。

医院充分利用东南大学附属中大医院的优质资源，主动依托国家985大学平台，加快医院转型升级，深化医院内部改革，坚持“以健康需求为导向、以医疗技术为依托、以高端人才为根本、以服务满意为法宝”的经营思想；贯彻“技术立足、服务制胜”的办院方针；秉承“以人为本，自我实现”的管理理念。以创建三级医院为目标，在规范化基础上突显人性化管理，坚持可持续发展战略，同时注重医院文化重塑，努力营建和培养一支精干的管理团队和出色的专家队伍，不断增强医院的核心竞争力，着力打造南京南现代化医疗中心。

为了实现区委区政府提出的在十三五期间建成三级医院和大学附属医院的目标，结合医院急剧增加的业务发展和人才储备需要，特向全国急聘临床医学人才，本次招聘岗位数在110人左右。

**招聘专业：**

心内、呼吸、消化、内分泌、神内、肿瘤、普外、骨科、泌尿、脑外、胸外、烧伤整形、产科、妇科、新生儿、儿科、ICU、急诊、影像、B超、介入、眼科、耳鼻喉、麻醉科、康复科、核医学科、护理学等。

**招聘岗位：**

 学科、学术带头人、技术骨干、后备人才。见岗位需求表。

三、应聘条件

（一）高层次人才：具有正高（硕士以上）、副高（博士学位）的卫生技术人员；副高年龄45岁及以下，正高52岁及以下。

学科带头人：附属医院或三级甲等医院科室行政主任、副主任或医疗组长；本专业工作10年以上；省专业学会学组委员以上。

学术带头人：大学非直属教学医院、三级医院科室行政主任、副主任；本专业工作10年以上；地市级专业学会委员以上。

学科技术骨干：三级医院专科医疗组长；本专业工作5年以上。

后备人才：中级职称（博士）；三级医院3年以上相关临床科室工作经历；年龄40岁以下。

 （二）成熟型人才：一般应有三级医院相关临床科室工作经历；具有中级职称（全日制本科）或取得硕士学位的临床、医技、护理人才；有执业资格证书；年龄在38岁及以下。

四、人才待遇

（一）高层次人才：

离退休返聘专家、部队自主执业专家可实行年薪制（具体面议）。

根据人才不同类别担任科室负责人、亚专科负责人或医疗组长等。

给予住房补贴：博士学位正高100万、副高80万、中级60万；硕士学位正高80万、副高60万。省、市级重点专科负责人另加30万。住房补贴分年度分次发放。

科研启动基金：三年内给予学科带头人60万、学术带头人50万、技术骨干30万、后备人才20万。

医院积极协助申报省市医学重点人才或科研项目，协助申报东南大学教学职称。

三年内提供一次国外短期学习或每1-2年提供一次参加境外国际学术会议交流机会。

二年内医院安排周转过渡用房。

协助落实配偶工作、解决子女入学。

（二）成熟型人才：

享受备案制同编人员待遇。

科研启动金三年内10万元。

二年内医院安排周转过渡用房。

协助落实配偶工作、解决子女入学。

五、应聘材料

请提供个人简历；学位、职称、执业证书；论文、成果证明；获奖证书；身份证明等材料复印件或扫描件。网上报名者需将上述材料原件扫描成电子版(pdf或jpg格式)发送至报名邮箱(邮件以“姓名+应聘岗位”命名)。

六、投寄地址

江苏省南京市溧水区人民医院人事科，邮编211200、电话：溧水区人民医院人事科：025-56232007，网上报名：1206738907@qq.com

七、时间要求

本次招聘限定日期，请于2017年11月30日前提交简历，逾期不再受理，敬请谅解。

八、综合考评

本次公开招聘采用单位考察、综合考评的方式。在政府有关部门监督指导下，由医院组织专家对应聘人员进行综合评定，结果在医院网站公示，随后按照规定办理入职手续。

九、监督电话

　　南京市溧水区卫生和计划生育局人教科：025-57210959

　　南京市溧水区卫生和计划生育局纪委：57203669

　　南京市溧水区人力资源和社会保障局事管科：025-57227317

本公告相关事宜，由南京市溧水区人民医院负责解释。

 热忱欢迎各专业高层次人才踊跃洽谈！

南京市溧水区人民医院

东南大学附属中大医院溧水分院

2017年9月27日

附：2017年下半年人才引进岗位需求信息表

|  |
| --- |
| **东南大学附属中大医院溧水分院 南京市溧水区人民医院** |
| **2017年下半年高层次人才、成熟型人才引进岗位信息表** |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位类别** | **高层次人才** | **成熟型人才** | **考试形式、所占比例** |
| 1 | 妇科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 2 | 产科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 3 | 骨科 | 专技岗 | 2 | 5 | 单位考核：100% |
| 4 | 普外科 | 专技岗 | 2 | 3 | 单位考核：100% |
| 5 | 皮肤科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 6 | 神经外科 | 专技岗 | 1 | 3 | 单位考核：100% |
| 7 | 泌尿外科 | 专技岗 | 1 | 3 | 单位考核：100% |
| 8 | 胸外科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 9 | 新生儿 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 10 | 儿科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 11 | 心内科 | 专技岗 | 2 | 4 | 单位考核：100% |
| 12 | 血液科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 13 | 消化内科 | 专技岗 | 2 | 3 | 单位考核：100% |
| 14 | 神经内科 | 专技岗 | 2 | 3 | 单位考核：100% |
| 15 | 呼吸内科 | 专技岗 | 2 | 2 | 单位考核：100% |
| 16 | 肿瘤内科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 17 | 感染科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 18 | 内分泌科 | 专技岗 | 2 | 4 | 单位考核：100% |
| 19 | 麻醉科 | 专技岗 | 2 | 2 | 单位考核：100% |
| 20 | 急诊科 | 专技岗 | 1 | 6 | 单位考核：100% |
| 21 | 口腔科 | 专技岗 | 1 | 0 | 单位考核：100% |
| 22 | 眼科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 23 | 耳鼻喉科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 24 | 检验科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 25 | 介入科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 26 | 超声科 | 专技岗 | 1 | 3 | 单位考核：100% |
| 27 | 病理科 | 专技岗 | 1 | 1 | 单位考核：100% |
| 28 | 核医学科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 29 | 康复科 | 专技岗 | 1 | 2 | 单位考核：100% |
| 30 | 营养科 | 专技岗 | 　 | 1 | 单位考核：100% |
| 31 | 护理学 | 专技或管理岗 | 1 | 5 | 单位考核：100% |
| 　 | 　 | 　 | 38 | 72 | 　 |